

Принят на общем собрании работников
МБДОУ « ДСКВ «Радуга» с. Замостье
(протокол № 3 от 03 февраля 2021 г.)

ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга» села
Замостье
Грайворонского района Белгородской области
на 2019 – 2021 годы

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по
труду администрации Грайворонского городского округа

Регистрационный № 6 от « 04 » 02 2021 г.

Начальник
отдела предпринимательства и труда:



Пушкарная Т.А./

На основании решения общего собрания работников (представителей трудового коллектива) МБДОУ «ДСКБ «Гадуга» с. Замостье Грайворонского района Белгородской области (протокол №3 от 03.02.2021г.), а также на основании пункта 1.10. Коллективного договора Учреждения, в коллективный договор, принятый 25.12.2018 (протокол № 2 от 25.12.2018г.) года в раздел III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА внести дополнения в следующие пункты:

1. Пункт 3.29.5.

На основании Федерального закона от 31.07.2020 № 261-ФЗ «О внесении изменения в статью 181.1. Трудового кодекса Российской Федерации», в статью 185.1. Трудового кодекса Российской Федерации внесены следующие изменения: «Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка»; «Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если по предшествующим дням не было освобождения от работы».

2. Пункт 3.3.

Согласно Федеральному закону от 12.11.2019 № 372 ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности» статьи 263.1. «Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности», женщины, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

3. Настоящее дополнение к трудовому договору вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 31 декабря 2021 года.

Пронито и пронумеровано
2 (два) лист (ов)

**ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
НА 2019-2021 ГОДЫ**

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида «Радуга» села Замостье
Грайворонского района Белгородской области

Заместитель МБДОУ
«Детский сад комбинированного вида «Радуга» с. Замостье
Иванов И.Н.

