

Принято  
Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида «Радуга» с. Замостье  
протокол от « 03 » февраля 2021 г. № 3  
Согласовано:  
Председатель профкома  
Романова Г.Л.



Утверждаю:  
заведующий МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида «Радуга» с.  
Замостье



Мовчан И.Н.  
Приказ от « 03 » февраля 2021 г. № 12

Дополнения  
к Правилам внутреннего трудового распорядка  
МБДОУ «ДСКВ «Радуга» с. Замостье Грайворонского  
района Белгородской области

На основании решения общего собрания работников (представителей трудового коллектива) МБДОУ «ДСКВ «Радуга» с. Замостье Грайворонского района Белгородской области (протокол №3 от 03.02.2021г.), а также на основании пункта 1.10. Коллективного договора Учреждения, в коллективный договор, принятый 25.12.2018 (протокол № 2 от 25.12.2018г.) года в раздел II. ПОРЯДОК ПРИЁМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ внести дополнения:

1. В пункт 2.4.

« В силу ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета- для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний- при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- медицинское заключение (медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в дошкольном образовательном учреждении.
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, -

при поступлении на работу, связанную с деятельностью, в которой в соответствии с которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течении которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В соответствии с ч.4 ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, не подлежат применению. В таких случаях применяется трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

2. Настоящее дополнение к трудовому договору вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 31 декабря 2021 года.





Прошито и пронумеровано  
3 ( три ) лист (ов)

**ДОПОЛНЕНИЯ К**  
**Правилам внутреннего трудового распорядка**  
**НА 2019-2021 ГОДЫ**

Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида «Радуга» села Замостье  
Грайворонского района Белгородской области

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад комбинированного вида «Радуга» с. Замостье  
Грайворонского района Белгородской области» \_\_\_\_\_ И.Н.

